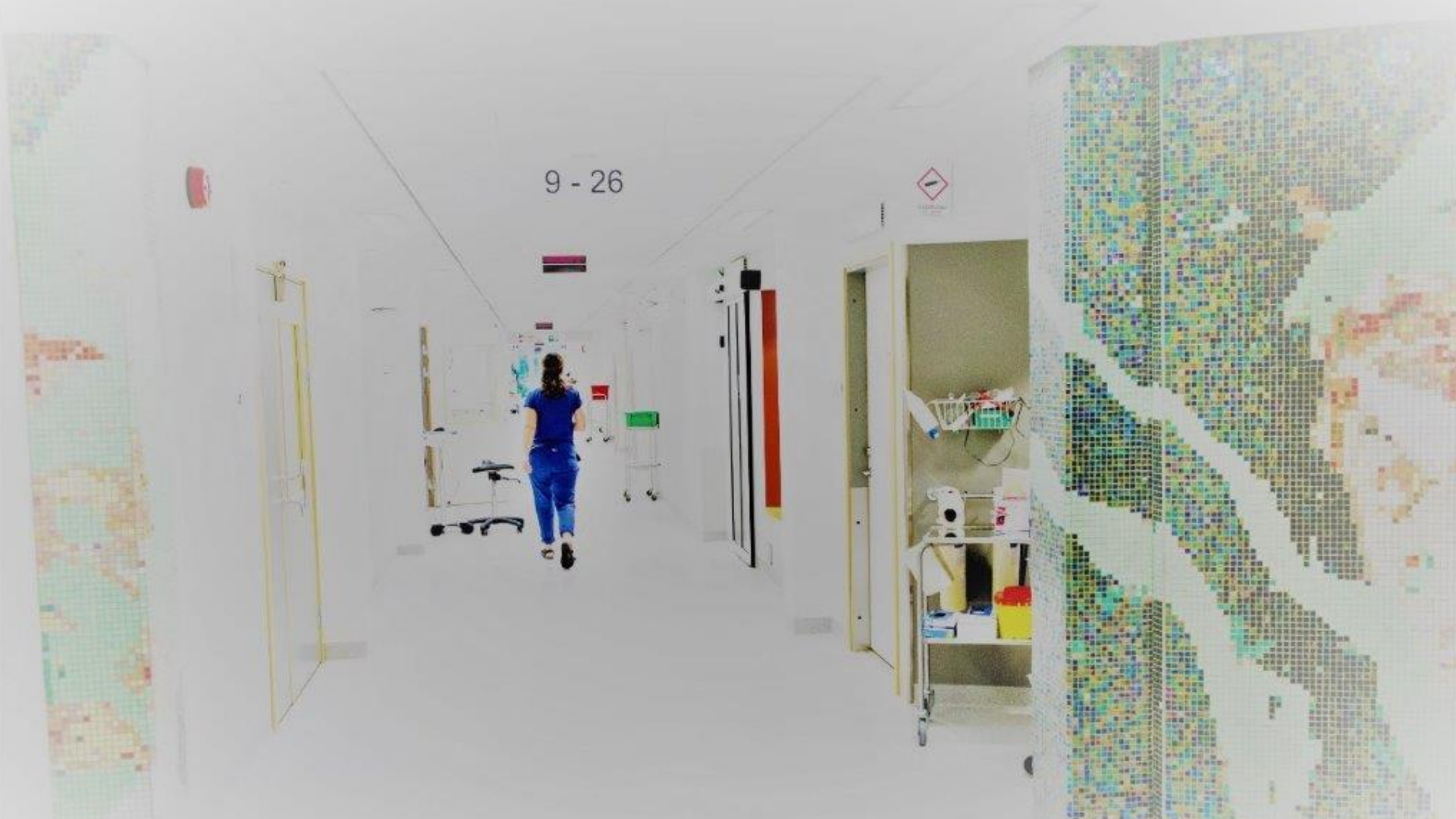


9 - 26



Från #metoo till metod

Så arbetar Västra Götalandsregionen
mot sexuella trakasserier

Camilla Salén och Tina Andersson 20191001



Detta ska vi prata om idag

- Utbildningen Från #metoo till metod – en chefsutbildning mot sexuella trakasserier
- Nyttor och lärdomar från vårt arbete: medskick till er!
- PS. Vi kommer köra Menti - var beredda med telefonerna!

Klipp till... 15 oktober 2017

- #metoo i världen, Sverige, VGR...
- VGR:s politiker: gör något!
- Nätverk: HR-kompetens + jämlikhetskompetens = sant!
- Hur göra något?
- Från #metoo till metod – chefsutbildning mot sexuella trakasserier föds

”Vi chefer ska kliva fram och ta vårt ansvar – inte bara i ord utan också i handling. Vi måste visa att vi menar allvar med vår nolltolerans mot kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld.

Jag har tagit ställning, och när jag möter medarbetare kommer jag att vara tydlig med vad jag tycker och att jag är beredd att agera. Om du inte redan har gjort det, vill jag att du markerar din ståndpunkt i din verksamhet.

Dina medarbetare ska veta var du står och vara säkra på att de kan räkna med dig.”

Ann-Sofi Lodin, Regiondirektör (VGR-fokus 2017-12-21)



Att utbilda chefer i arbetet mot sexuella trakasserier

- Hur vanligt är sexuella trakasserier?
- Vad är problemet?
- Vad ska jag som chef göra?
- Praktiska case
- Verktyg och stöd

Hur vanligt är sexuella trakasserier?

- Som vi frågar får vi svar.
- En majoritet av de som utsatts för sexuella trakasserier rapporterar inte händelserna.
- Internationella studier: 2 - 93 %.
- Svenskt arbetsliv: Kvinnor mellan 8–26%, män mellan 2–6%.
- Medarbetarenkät VGR 2017: Har du varit utsatt för sexuella trakasserier i arbetet de senaste 6 månaderna? 637 personer svarade ja.

Sexuella trakasserier bland sjuksköterskor och läkare

- **37% av sjuksköterskorna** hade utsatts i arbetet
 - Av patient, av kollega, av chef eller överordnad kollega
- **39% av läkare och läkarstudenter** hade utsatts i arbetet
 - Av patient, av chef eller överordnad kollega, av kollega, av handledare i samband med utbildning

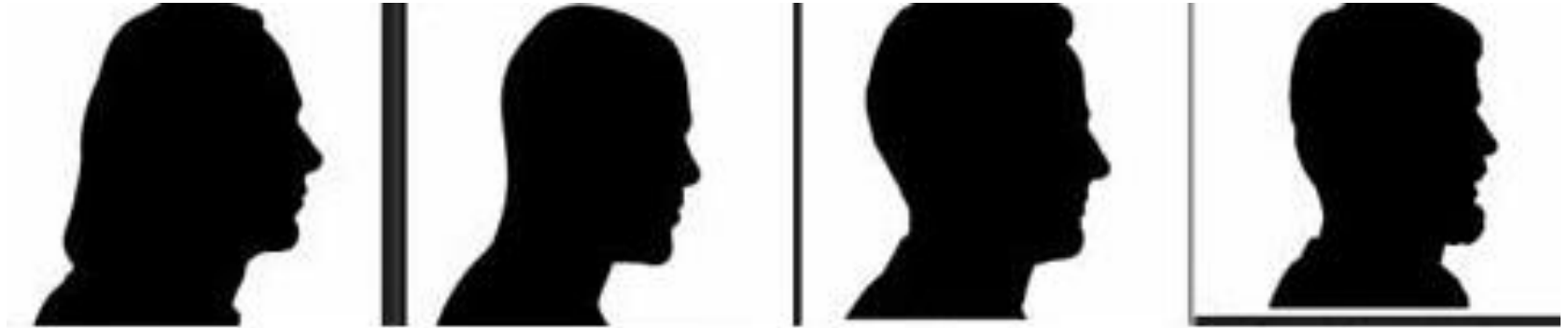
Källa: Enkätundersökningar från tidningarna *Framtidens karriär – sjuksköterska* (1024 svarande) respektive *Framtidens karriär – läkare* (1353 svarande), november 2017



Att utbilda chefer i arbetet mot sexuella trakasserier

- Hur vanligt är sexuella trakasserier?
- Vad är problemet?
- Vad ska jag som chef göra?
- Praktiska case
- Verktyg och stöd

Vem är förövaren?



Att utbilda chefer i arbetet mot sexuella trakasserier

- Hur vanligt är sexuella trakasserier?
- Vad är problemet?
- Vad ska jag som chef göra?
- Praktiska case
- Verktyg och stöd

Berätta
eller inte
berätta?



#metoo på arbetsplatsen

Bild inspirerad av *Matilda Andersson*
-CONSULTING-

Förebyggande arbete

Våld
Våldtäkt
Misshandel
Sexuellt tvång

Trakasserier, sexuella
trakasserier,
diskriminering, mobbing,
kränkande särbehandling

Stereotypisering, sexistiska-rasistiska-
homofobiska skämt, härskartekniker,
påförande av skuld och skam

Otrygga medarbetare, otydligt ledarskap, stress,
hierarkier, okunskap, rädsla, bristande tillit, skeva
normer, attityder och förväntningar, tystnadskultur

Att utbilda chefer i arbetet mot sexuella trakasserier

- Hur vanligt är sexuella trakasserier?
- Vad är problemet?
- Vad ska jag som chef göra?
- **Praktiska case**
- Verktyg och stöd

”Handledare och student”

Du är chef på en vårdavdelning på ett sjukhus. Avdelningen tar ofta emot praktikanter från vårdutbildningar vid stadens universitet. En dag kommer en medarbetare, Kim, och berättar att hen vid flera tillfällen sett olika kvinnliga studenter presenteras som ”en söt liten tjej”, ”lilla gumman” och ”en snygg syrra” av sina handledare. Vad gör du?

■ www.menti.com

■ Kod: 231929

Att utbilda chefer i arbetet mot sexuella trakasserier

- Hur vanligt är sexuella trakasserier?
- Vad är problemet?
- Vad ska jag som chef göra?
- Praktiska case
- Verktyg och stöd

Verktyg och stöd

- **Hur ska jag gå till väga?** Rutiner och policy
- **Prata med medarbetare?** Utvecklingssamtal
- **Efterfråga erfarenheter?** Medarbetarenkät
- **Lära av andra?** Årsredovisning
- **När patient eller närstående kränker medarbetare?** Rutin

Nyttor och lärdomar!

■ I framtagandet av utbildning

- Omvärldsanalys
- Mix jämlikhetskompetens och HR-kompetens

■ Under utbildningarna

- Mixade grupper från olika arbetsplatser
- Flera utbildare
- Dialog
- Öppna utbildningar, på gott och ont

Nyttor och lärdomar!

■ Från utvärderingarna

- Kunskapen behövs
- Mer case och dialog!

■ Generellt för att driva frågan

- Stöd från politik
- Tydliga chefer
- Plats på agendan

Frågor?

Koncernstab HR camilla.salen@vgregion.se

Kunskapscentrum för jämlik vård tina.andersson@vgregion.se



Verktyg och stöd (länkar till dokument)

- [Medarbetarpolicy](#)
- [Rutin, Kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier](#)
- [Rutin, Likabehandlingsarbete](#)
- [För varje människa - Handlingsplan för det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter i Västra Götalandsregionen 2017-2020 \(mål 8\)](#)
- **När patient eller närstående kränker medarbetare?**
Sahlgrenska Universitetssjukhusets egna rutin